

Green HR-Consulting

HR-Prozesse tragen zur Entwicklung einer grünen Organisationskultur bei.

Green HR Management umfasst Aspekte und Praktiken des Personalmanagements, die das Ziel der ökologischen Nachhaltigkeit unterstützen¹. Wie kann dies in Ihrem organisationalen Kontext aussehen? Mit unserem Green HR-Consulting begleiten wir Sie dabei, dies zu klären, zu konkretisieren und zu verankern. So entstehen Strukturen und Prozesse, die genau zu Ihrem Bedarf passen und Ihre Zielkultur optimal unterstützen.

Das Ziel:

Entwickeln und verankern Sie Ihren Anspruch als grünes Unternehmen in Ihren HR-Instrumenten und nutzen Sie den Schwung, um Prozesse abzustimmen und zu optimieren.

Green HRM Tipp 1:

Wissenschaftliche Untersuchungen zeigen: Grünes Training, Recruiting und Performance Management sind besonders hilfreich für die Weiterentwicklung grüner Unternehmenskultur!²

Ihr Mehrwert:

Es lohnt sich, denn: In einer aktuellen Studie wurde nachgewiesen, dass Green HR Management direkte Auswirkungen auf ökologisch nachhaltiges Verhalten der Mitarbeitenden und auf das Entstehen eines produktiven grünen Arbeitsklimas hat.²

Green HRM Tipp 2:

Manchmal bieten sich auch Innovationsprozesse an, die bereits auf Ihrer Agenda stehen und direkt nach den Prinzipien des Green HRM umgesetzt werden können (z.B.: Digitalisierung). So nutzen Sie die Energie und stellen gleichzeitig die Weichen für die Zukunft.

Unsere Begleitung:

Gemeinsam schauen wir uns Ihre HR-Prozesse und Instrumente im Kontext Ihrer bestehenden und angestrebten Organisationskultur mit Fokus auf ökologische Nachhaltigkeit an. So können Sie erkennen, welche Maßnahmen einen besonderen Impact auf

die Entwicklung einer grünen Organisationskultur versprechen und Prioritäten setzen. Im nächsten Schritt konkretisieren wir gemeinsam, wie eine Anpassung aussehen kann, bei der grüne Unternehmenskultur gefördert und gleichzeitig der Prozess und das Instrument besser wird.

Hier zwei Impulse (von vielen möglichen), wie Green HRM bei Ihnen wachsen könnte:

Sie haben ein Nachwuchsförderprogramm und möchten, dass sich Green HRM hier wiederfindet?

Wir klären mit Ihnen die übergeordnete Zielsetzung, beraten Sie bei der Integration von grünen Inhalten in das Programm und dabei, wie Sie diese so gestalten, dass Ihr Nachwuchs als Botschafter für grüne Kultur wirksam und gleichzeitig Ihr Green HRM vorangetrieben wird.

Sie ergänzen im Rahmen der Zukunftserneuerung Ihr Kompetenzmodell? Prima!

Nutzen Sie das doch auch für einen Quick Win und schauen Sie auch auf grüne Kompetenzen. Wir beraten Sie dabei vor dem Hintergrund Ihrer Organisationskultur auf der Ebene der Kompetenzformulierung und begleiten Sie bei der Implementierung dieser Kompetenz in die Instrumente, die Bezug auf Ihr Kompetenzmodell nehmen. Das können beispielsweise sein:

- Auswahlverfahren
- Trainings
- Mitarbeitergespräche

¹ vgl. Dron, Müller-Camen und Obereder (2018, S. 44) Green HRM. Personalmanagement: Internationale Perspektiven und Implikationen für die Praxis. Springer Verlag

² vgl. Dumont, Jenny; Shen, Jie und Deng Xin (2017) Effect of Green HRM Practices in employee workplace behavior: The role of psychological green climate and employee green values. HumanResource Management (56 (4), S. 613-627)

³ vgl. Muzammel Shah, (2019). Wiley Blackwell, Ausgabe 28(5), S. 771-785.

