

# Green Transformation Aus Chance wird Change

Grüne Organisationsentwicklung, die nachhaltig wirkt und Zukunftspotenziale freisetzt. Damit sich grünes Denken wie ein roter Faden durch Ihre Organisation zieht, unterstützen wir Sie bei Ihrem Organisationsentwicklungsprozess vom ersten Meter bis zum strategischen Meilenstein. Lassen Sie uns zielgerichtet vorwärtsdenken – mit intelligenten Prozessen und nachhaltigen Strukturen, mit einem neuen Umweltbewusstsein und der Motivation Ihres gesamten Teams.

#### Das Ziel:

Gewinnen Sie Ihre Mitarbeiter als Teil einer aktiven grünen Unternehmenskultur, die nach innen erlebt und nach außen sichtbar wahrgenommen wird.

#### So begleiten wir Sie:

Damit eine natur- und klimafreundliche Unternehmenskultur Wurzeln schlagen kann, muss man in die Tiefe gehen, denn nur dort kann wirkliche Veränderung stattfinden: Bei unbewusstem Verhalten und bei Strukturen, die sich nicht mehr bewähren.

Unsere Veränderungsbegleitung geht unter die Oberfläche. Wir nutzen dafür das Konzept „Theorie U“ des renommierten Wissenschaftlers Otto Scharmer:

Der zentrale Player in Ihrem Unternehmen: Ihr „**Green Culture Team**“. Ein vielfältiges Team: Hier kommen z.B. HR-Mitarbeiter, Führungskräfte, Umweltbeauftragte und Vertriebsprofis zusammen. Mitarbeiter, die sowohl die Expertise als auch die Motivation für grüne Kulturarbeit mitbringen.

Von der Findungsphase über das Vermitteln des notwendigen Know-hows bis hin zur Veränderungsarbeit: Wir unterstützen Sie und Ihr Green Culture Team kompetent und strukturiert auf der Reise vom Faktenkenner hin zum Kulturgestalter. Durch die Vielfalt an Perspektiven und die unterschiedlichen Wirkungsbereiche der Teammitglieder kann viel geschehen:

Alte Denkmuster und Handeln aus Gewohnheit werden hinterfragt, es entsteht sprichwörtlich ein neues Bewusstsein.



Das Reiseziel des Green Culture Teams: Mitarbeiter werden Kulturgestalter

Mit Green Culture Teams wird Natur- und Klimaschutz zum ständigen Thema in der Organisation. Die Art und Weise, wie sich Mitarbeiter untereinander austauschen, ändert die Stimmung, die Einstellung und das sichtbare Verhalten. Es entsteht eine gelebte grüne Unternehmenskultur, die langsam, aber sicher wächst – mit Wir-Gefühl und festen Wurzeln. So werden Mitarbeiter nicht nur zu Kulturgestaltern, sondern auch zu Potenzialhebern, denn: Auch ihre technischen und organisatorischen Maßnahmen zur ökologischen Nachhaltigkeit entfalten nun ein Mehr an Wirksamkeit.

